

Kodeks Postępowania KK Polska

1. Nasza polityka

KK Polska Sp. z o. o. zobowiązuje się do utrzymania i ciągłego doskonalenia społecznie, ekologicznie i etycznie odpowiedzialnego łańcucha dostaw. Wybór dostawców opiera się nie tylko na aspektach ekonomicznych i jakościowych, ale również na kryteriach społecznych i środowiskowych. Minimalne standardy muszą być wdrażane i kontrolowane, a dostawcy muszą przestrzegać naszych wytycznych opartych na konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz Inicjatywy Etycznego Handlu.

2. Zakres

Nasze wytyczne mają zastosowanie zarówno do naszej własnej organizacji, jak i do wszystkich partnerów biznesowych, którzy dostarczają nam towary lub świadczą usługi. Nasi partnerzy biznesowi są odpowiedzialni za zapewnienie, że społeczne, etyczne i ekologiczne minimalne wymagania są również przestrzegane przez ich dostawców.

3. Zakaz pracy przymusowej

Praca musi być wykonywana dobrowolnie, a praca przymusowa, w tym wykorzystanie więźniów, jest niedopuszczalna.

4. Zakaz pracy dzieci

Przeznaczamy standardów MOP oraz odpowiednich przepisów krajowych i potępiamy pracę dzieci.

5. Zakaz dyskryminacji

Nasi pracownicy i pracownicy naszych dostawców nie są dyskryminowani ze względu na płeć, pochodzenie etniczne, kolor skóry, wiek, religię, poglądy polityczne, orientację seksualną lub inne cechy osobiste, zgodnie ze standardami MOP i ETI.

6. Uczciwe traktowanie

Znęcanie się fizyczne, molestowanie seksualne czy psychiczne są niedopuszczalne.

7. Czas pracy

My i nasi dostawcy musimy przestrzegać obowiązujących krajowych przepisów i zwyczajowych wymagań dotyczących maksymalnego czasu pracy i okresów odpoczynku. Nadgodziny muszą być dobrowolne, nie na stałe i rekompensowane wyższym wynagrodzeniem lub czasem wolnym.

8. Wynagrodzenie

Wynagrodzenie powinno być regularne, co najmniej równe krajowej płacy minimalnej i powinno umożliwiać pracownikowi zaspokojenie podstawowych potrzeb oraz uzyskanie dodatkowego dochodu do dyspozycji. Pracownik jest dokładnie informowany o swoim wynagrodzeniu przed rozpoczęciem pracy, a potrącenia nie mogą być dokonywane z powodów dyscyplinarnych lub innych niezgodnych z prawem. Umowy o pracę i świadczenia socjalne muszą być zgodne z wymaganiami prawnymi.

9. Warunki pracy

Miejsce pracy naszych pracowników musi być bezpieczne, higieniczne i w dobrym stanie, a oni sami muszą otrzymywać odpowiednie szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

10. Wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych

Szanujemy prawo wszystkich pracowników do tworzenia niezależnych organizacji pracowniczych oraz prawo do negocjacji zbiorowych w sprawie wynagrodzeń i praw. Przedstawiciele pracowników nie mogą być dyskryminowani. Szczegółowe informacje i wyjątki można znaleźć w odpowiednich wymaganiach ETI.

11. Ochrona danych i prywatność

KK Polska Sp. z o. o. oraz nasi dostawcy muszą chronić dane osobowe pracowników i przestrzegać wymogów prawnych.

12. Bezpieczeństwo żywności

Aby zminimalizować ryzyko związane z jakością, bezpieczeństwem oraz oszustwami, utrzymujemy skuteczny system zarządzania jakością.

13. Ochrona środowiska

KK Polska Sp. z o. o. oraz wszyscy partnerzy biznesowi i ich dostawcy muszą przestrzegać krajowych minimalnych standardów w zakresie ochrony środowiska. Poszukujemy dostawców, którzy aktywnie optymalizują wykorzystanie zasobów (np. energii, wody) i nieustannie poprawiają swoje emisje CO₂, zarządzanie odpadami i transport ponad standardy prawne.

14. Zakaz korupcji i łapownictwa

Nie tolerujemy żadnej formy korupcji, łapownictwa i szantażu.

15. Przeciwdziałanie praktykom monopolistycznym

KK Polska Sp. z o. o. oraz nasi dostawcy muszą przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących ochrony konkurencji i przeciwdziałania praktykom monopolistycznym.

Wdrożenie i kontrola

KK Polska sprawdza i monitoruje dostawców poprzez inspekcje przeprowadzane przez naszych własnych pracowników lub zewnętrznych usługodawców. W przypadku naruszenia naszego Kodeksu Postępowania, wytycznych MOP lub ETI, może to prowadzić do zakończenia współpracy biznesowej.

KK Polska monitoruje i udoskonala również swoje procesy biznesowe, aby przestrzegać wyżej wymienionych wytycznych i wymogów prawnych. Zostanie wprowadzony system raportowania, a status i postępy będą dokumentowane.

Rumia, 21.05.2024

Miejsce, Data



Podpis - Członek Zarządu (Igor Kobek)